

Ovo je pregled DELA TEKSTA rada na temu "Izgradnja karijere". Rad ima 12 strana. Ovde je prikazano oko 500 reči izdvojenih iz rada.

Napomena: Rad koji dobijate na e-mail ne izgleda ovako, ovo je samo DEO TEKSTA izvučen iz rada, da bi se video stil pisanja. Radovi koje dobijate na e-mail su uređeni (formatirani) po svim standardima. U tekstu ispod su namerno izostavljeni pojedini segmenti.

Ako tekst koji se nalazi ispod nije čitljiv (sadrži kukice, znakove pitanja ili nečitljive karaktere), molimo Vas, prijavite to ovde.

Uputstvo o načinu preuzimanja rada možete pročitati ovde.

VISOKA POSLOVNA ŠKOLA

STRUKOVNIH STUDIJA

NOVI SAD

Vladimira Perića- Valtera 4

SEMINARSKI RAD

Tema: Izgradnja karijere

Sadržaj

Uvod.....	2
1. Karijera.....	3
Upravljanje karijerom.....	3
Životni ciklus karijere.....	4
Faze u razvoju karijere.....	5
Plato u karijeri.....	6
Uticaj faktora na razvoj karijere.....	7
Tip ličnosti.....	7
Motivacija u karijeri.....	7
Primer mogućnosti razvoja karijere u preduzeću.....	9
Zaključak.....	10
Literatura.....	11

Uvod

Zaposleni tokom rada nastoje da ulože maksimalne napore kroz obavljanje radnih zadataka, kako bi postigli što zapaženije rezultate i tako izgradili uspešnu karijeru. Međutim, ponekad taj put izgradnje može biti veoma složen, odnosno proces izgradnje karijere se ne može realizovati bez dosta uloženog truda.

Prikazivanjem karijere i faze njenog razvoja, načinom na koji se njome upravlja kao i faktorima koji utiču na ceo proces uočićemo da se radi o veoma kompleksnom i veoma značajnom procesu za zaposlene. Takođe ćemo predstaviti primer, na osnovu koga ćemo uočiti koji su uslovi prisutni za obezbeđivanje i izgradnju karijere.

Osnovna hipoteza: Da li se izgradnji karijere, kao veoma značajnom procesu za zaposlene mora ozbiljno pristupiti, kako bi se uspešno realizovao?

Pomoćna hipoteza: Da li u današnje vreme firme vode računa o svojim zaposlenima u pogledu obezbeđivanja uslova za izgradnju karijere?

Kako karijera predstavlja vrlo kompleksan i ozbiljan proces, zadatak rada jeste da utvrdi kojim faktorima je uslovljena izgradnja karijere, koji mogu takođe uticati na uspešnost preduzeća.

Metode korišćene tokom rada: Analiza, sinteza, indukcija, dedukcija, specijalizacija i generalizacija

-2-

## Karijera

Primarni cilj razvoja karijere je ostvarivanje aktuelnih i budućih potreba organizacija pojedinaca na poslu, odnosno takvoj mogućnosti, zaposlenja i razvoj mogućnosti za zapošljavanje. Ovaj proces je veoma važan za čoveka jer se kroz njega postiže kvalitet života, socijalna sigurnost, poštovanje samog sebe, razvoj i zadovoljavanje viših potreba.

## Upravljanje karijerom

Upravljanje karijerom predstavlja proces pomoću koga organizacija odabira, ocenjuje, razmešta i razvija zaposlene da bi osigurala ljudski kapital koji će zadovoljiti buduće potrebe organizacije. Uspešno upravljanje karijerom podrazumeva visoku koordinaciju i saradnju menadžera, zaposlenih, i ljudskih potencijala.

Doprinos kvalitetnom upravljanju karijerom daju tri osnovne vrste informacija:

...

-----OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD  
MOŽETE PREUZETI NA SAJTU.-----

[www.maturskiradovi.net](http://www.maturskiradovi.net)

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL:

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)